



2. Зарботная плата фиксированная

2.1. Топ – менеджеры

2.1.1. Генеральный директор

В ходе проведенного исследования была собрана и обработана информация об уровне фиксированной заработной платы и выполняемых Генеральным директором функциональных обязанностях. Итоги сведены в таблицы и графики. В Таблице 1 приводятся значения уровня оплаты труда, предлагаемого российскими работодателями. В Таблице 2 приводятся значения уровня оплаты труда, предлагаемого иностранными работодателями. Динамика предложений российских работодателей по уровню заработной платы за период I-ый кв. 2006 г. – I-ый кв. 2007 г. отражена на рис. 1. Динамика предложений иностранных работодателей по уровню заработной платы за период I-ый кв. 2006 г. – I-ый кв. 2007 г. показана на рис. 2. В Таблице 3 приводятся уровни оплаты труда, запрашиваемые кандидатами. На рис. 3 показана динамика запрашиваемой кандидатами заработной платы за период I-ый кв. 2006 г. – I-ый кв. 2007 г.

Таблица 1

Фиксированная заработная плата, предлагаемая российскими работодателями			
	Нижний уровень, \$/мес.	Наиболее часто встречающийся уровень (мода), \$/мес.	Верхний уровень, \$/мес.
I-ый кв. 2007 г.	6 000	12 000	25 000
Рост к I-му кв. 2006 г., %	50%	85%	150%

Таблица 2

Фиксированная заработная плата, предлагаемая иностранными работодателями			
	Нижний уровень, \$/мес.	Наиболее часто встречающийся уровень (мода), \$/мес.	Верхний уровень, \$/мес.
I-ый кв. 2007 г.	8 000	12 000	30 000
Рост к I-му кв. 2006 г., %	100%	60%	200%

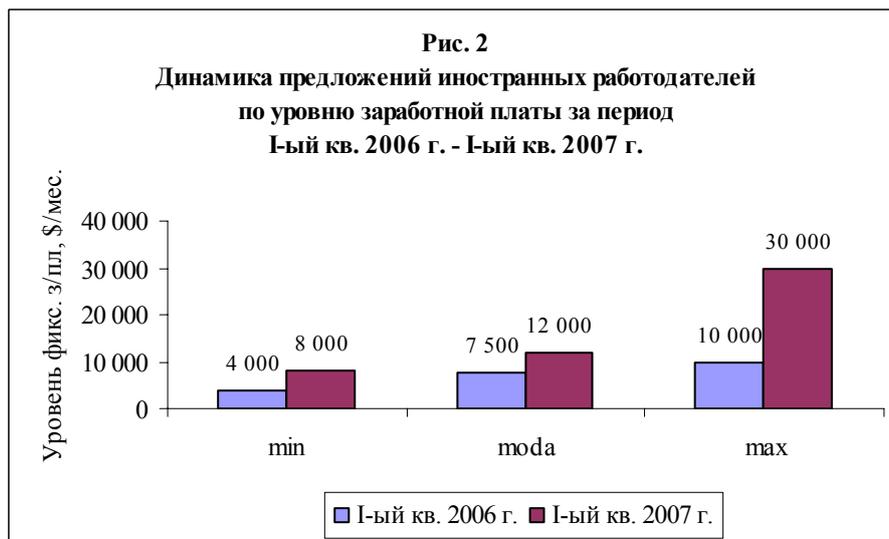
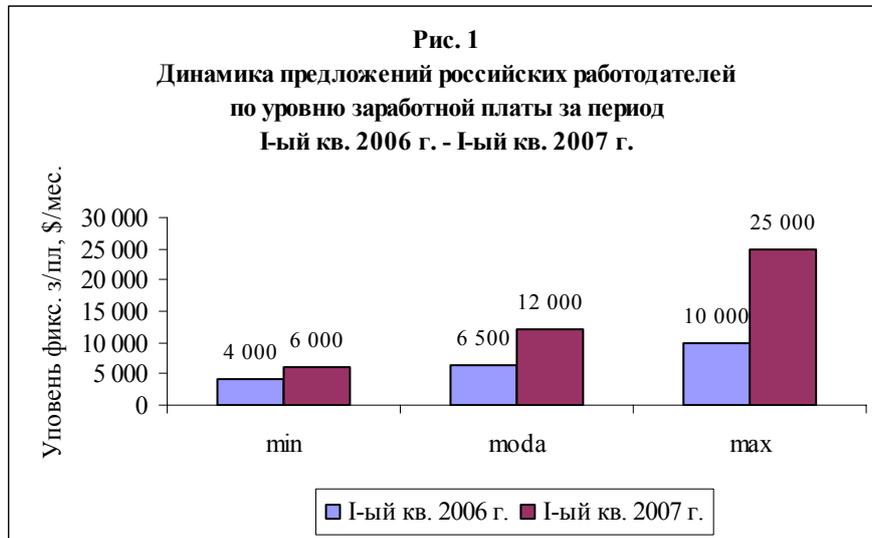
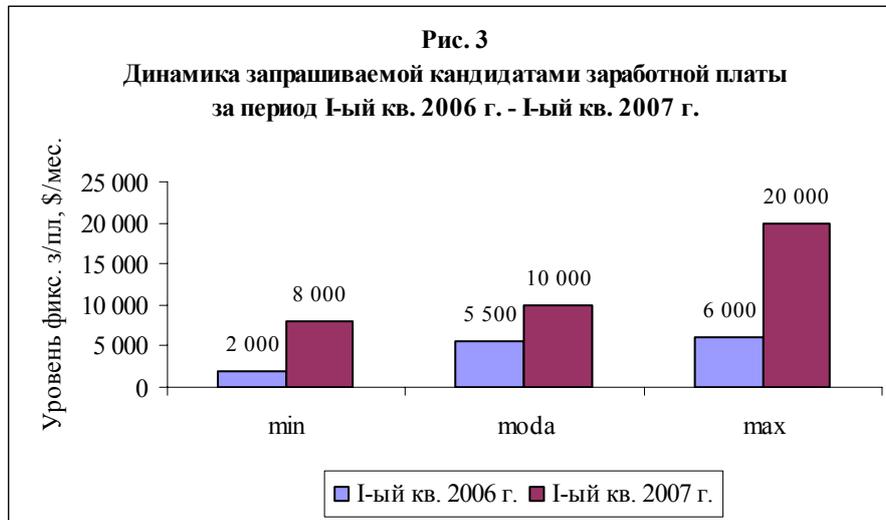


Таблица 3

Фиксированная заработная плата, запрашиваемая кандидатами			
	Нижний уровень, \$/мес.	Наиболее часто встречающийся уровень (мода), \$/мес.	Верхний уровень, \$/мес.
I-ый кв. 2007 г.	8 000	10 000	20 000
Рост к I-му кв. 2006 г., %	300%	82%	233%



Как правило, данная позиция предполагает выполнение следующих **функциональных обязанностей**:

- Руководство компанией, оптимизация организационной структуры компании.
- Участие в разработке стратегии бизнеса.
- Управление бюджетом компании: формирование, корректировка и контроль бюджета.
- Систематизация работы по поиску и привлечению проектов.
- Разработка и заключение инвестиционных контрактов: оценка рисков (юридических, финансовых, строительных, административных), финансовое планирование.
- Привлечение кредитных ресурсов.
- Координация всех видов и участников работ (проектные и строительные организации; работа с городскими инспектирующими службами).

При этом работодатели предъявляют следующие **требования к кандидатам**:

Муж, 30 – 50 лет, в/о. Опыт руководства компанией, крупными проектами в инвестиционно-строительной сфере. Системный подход к организации работы. Сильные управленческие навыки. Знание принципов проектного управления и мультипроектного управления.